



Extrato da Ata da 4ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva

1. Data: 16 de março de 2021

2. Hora: 14h

3. Local/meio: Realizada por videoconferência.

4. Participantes: Gustavo Henrique Rigodanzo Canuto (Presidente), Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Desenvolvimento e Serviço), Thiago Carlos de Sousa Oliveira (diretor de Tecnologia e Operações), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Bruno Burgos Severiano (diretor de Administração e Pessoas), Isabel Luíza R. M. dos Santos (diretora de Governança Corporativa e Jurídica), Paulo Machado (secretário executivo), Pedro Marchiori (coordenador geral de Gestão de Colegiados), Denise Christine da Silva Zacarias (assessora de Diretoria), Vinícius de Freitas Bernardes Borges (coordenador geral do Gabinete da Presidência), , Thiago Correia Rocha (gerente do Departamento de Monitoramento e Estratégica Comercial), Fernanda de Albuquerque Ramos (superintendente de Pessoas), e Dheborá Belém Varela Sampaio (gerente de Departamento e Gestão de Carreira).

5. Assuntos tratados:

I – Plano de Funções. O diretor de Administração e Pessoas destacou as informações relacionadas ao novo plano de funções da DATAPREV, enfatizando que o tema já foi em diversas oportunidades discutido entre os diretores. Registrou que, após a conclusão da instrução processual, o Plano de Funções será encaminhado para análise e parecer jurídico e depois deverá ser submetido à deliberação do Conselho de Administração e, por fim, à aprovação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. A gerente de Departamento e Gestão de Carreira registrou que as alterações propostas foram necessárias para o reenquadramento dos cargos/funções que pertencem ao mesmo grupo ocupacional, pontuando as principais alterações relacionadas à organização, agrupamento de cargos/funções. Após os esclarecimentos, o Colegiado recomendou finalizar a documentação e submeter a matéria para apreciação do Conselho de Administração, com apreciação prévia pelo Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração.

II – Pesquisa de Satisfação 2020. O gerente do Departamento de Monitoramento e Estratégica Comercial, com a colaboração do diretor de Relacionamento e Negócio, apresentou o resultado da pesquisa de satisfação aplicada junto aos clientes da DATAPREV, contextualizando a metodologia de pesquisa, o público-alvo, o período de realização e o engajamento por parte dos clientes. Após análise, a Diretoria sinalizou a importância de manter os trabalhos para aprimoramento da satisfação dos clientes, identificando, mapeando e implementados as melhorias necessárias, com ênfase para aqueles classificados como detratores.



Extrato da Ata da 4ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva

III - Plano de Capacitação 2021. A gerente de Departamento e Gestão de Carreira, com a colaboração da superintendente de Pessoas, apresentou a proposta do Plano de Capacitação 2021, abordando os temas priorizados, com base nas demandas encaminhadas pelos gestores. Apresentou o comparativo do número de capacitações e treinamentos solicitados versus aprovados, mencionando os custos envolvidos. Apontou as 4 (quatro) dimensões do Plano de Capacitação 2021 (Ações Estratégicas, Programas Corporativos, PDE, Treinamentos embutidos em contratos de Tecnologia). Finalizando, destacou alguns programas corporativos que já estão na esteira de aquisições e a proposta de distribuição do orçamento por diretoria e órgãos vinculados. Após considerações, a Diretoria Executiva aprovou, por unanimidade, a proposta do Plano de Capacitação 2021.