



DATAPREV

ATA DA 7ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A.

Aos vinte e dois dias do mês de agosto de dois mil e vinte e dois, às catorze horas, sob a coordenação do senhor **ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA**, presentes o senhor **NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR**, ambos membros do Conselho de Administração, e a senhora **DANIELLE SANTOS DE SOUZA CALAZANS**, membro externo, designados para compor o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, por meio da Resolução do Conselho de Administração – RS CADM/012/2020, de 27 de novembro de 2020, e da RS CADM/005/2021, de 25 de junho de 2021, e, como convidados, o senhor Paulo Machado (Secretário Executivo), o senhor Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Administração e Pessoas), a senhora Patrícia Marial de Paula (superintendente de Gestão de Pessoas) e o senhor Fabrício Cicilio F. Silva (gerente do Departamento de Gestão de Carreira), realizou-se a 7ª Reunião Ordinária do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da DATAPREV, em conformidade com o art. 12, V do Estatuto Social da Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A, aprovado na 16ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 11 de fevereiro de 2021, para tratar dos seguintes assuntos:

01 – Ata do COPEL: 6ª Reunião Ordinária (parte 2) – 21/07/2022. O Colegiado considerou a Ata aprovada, requerendo à Secretaria Executiva as ações pertinentes para coleta das devidas assinaturas.

02 – Conteúdo suprimido em função de apresentar matéria de caráter reservado/restrito.

03 – Conteúdo suprimido em função de apresentar matéria de caráter reservado/restrito.

04 – Conteúdo suprimido em função de apresentar matéria de caráter reservado/restrito.

05 – Plano de Treinamento e Sucessão. O senhor Antônio Sequeira esclareceu que esse é um tema de pauta solicitado pelo COPEL, haja vista a importância de que a Empresa apresente o modelo de treinamento e sucessão dos seus colaboradores, em caso de ausência do titular. O senhor Fabrício Silva, com a colaboração da senhora Patrícia de Paula, apresentou a proposta de programa gerencial da DATAPREV (Programa Transformação), o qual propõe promover o desenvolvimento contínuo de competências de gestão e liderança, e contribuir para a melhoria da performance gerencial. Discorreu sobre os driver do programa: objetividade sem superficialidade; foco em problemas práticos e relevantes para a liderança remota e híbrida; flexibilidade para adaptar a agenda e ao ritmo individual; internalização dos valores; interatividade e interação entre gestores. Mencionou a estrutura do programa, por meio de trilhas de desenvolvimento, e seus respectivos públicos, a saber: Desafio da Liderança Remota (superintendente e gerentes); Equipe de Alta Performance (supervisores e líderes de equipe); Liderança Feminina (substitutas, gestoras e mulheres que desejam desenvolver o skill da liderança); Futuros Líderes (novos líderes e aqueles que desejam desenvolver o skill de liderança). Assinalou o status dos programas, contextualizou os desafios relacionados à liderança remota e destacou as ações necessárias para enfrentá-los. Mencionou os próximos eventos que a Empresa pretende realizar, destacando a forma de treinamento, o público-alvo e metodologia. O Comitê reforçou a importância de que a DATAPREV desenvolva um plano de treinamento (técnico e gerencial) voltado para a sucessão dos colaboradores que ocupem função estratégica na Empresa, de forma que não haja qualquer risco ou descontinuidade de negócio, em caso de desligamento desses colaboradores. Enfatizou a necessidade de que se prepare possíveis sucessores, conhecedores das regras essenciais da Empresa e capazes de assumir a liderança e dar continuidade ao negócio, independentemente da área de lotação.

Sendo estes os assuntos tratados, a reunião foi encerrada, da qual eu, Paulo Machado, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, foi assinada pelos presentes. Brasília- DF, 22/08/2022.

ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA

Coordenador do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,
Sucessão e Remuneração

NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,
Sucessão e Remuneração



DATAPREV

**ATA DA 7ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE,
SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES
DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A.**

DANIELLE SANTOS DE SOUZA CALAZANS

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,
Sucessão e Remuneração

PAULO MACHADO

Secretário Executivo.

Certifica-se que este documento é cópia fiel do original assinado pelos membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, com presença de conteúdos protegidos por sigilo em função do caráter reservado/restrito da matéria, logo não constando do texto do documento.