



**DATAPREV**

**ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A.**

Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, às catorze horas, sob a coordenação do senhor **ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA**, presentes o senhor **NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR**, ambos membros do Conselho de Administração, e a senhora **DANIELLE SANTOS DE SOUZA CALAZANS**, membro externo, designados para compor o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, por meio da Resolução do Conselho de Administração – RS CADM/012/2020, de 27 de novembro de 2020, e da RS CADM/005/2021, de 25 de junho de 2021, e da RS CADM/011/2022, de 25 de novembro de 2022, e, como convidados, o senhor Paulo Machado (secretário Executivo) e a senhora Patrícia Maria de Paula (superintendente de Gestão de Pessoas), realizou-se a 1ª Reunião Ordinária do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da DATAPREV, em conformidade com o art. 12, V do Estatuto Social da Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A, aprovado na 16ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 11 de fevereiro de 2021, para tratar dos seguintes assuntos:

**01 – Aprovação e assinatura da Ata do COPEL: 10ª Reunião Ordinária – 08/12/2022.** O Colegiado considerou a Ata aprovada, requerendo à Secretaria Executiva as ações pertinentes para coleta das devidas assinaturas.

**02 – Conteúdo suprimido em razão de conter matéria de caráter reservado/restrito.**

**03 – Conteúdo suprimido em razão de conter matéria de caráter reservado/restrito.**

**04 – Apresentação dos resultados das pesquisas do Clima Organizacional e Qualidade de Vida.** O Comitê apreciou o resultado da 3ª pesquisa de clima organizacional (2022), com o objetivo de conhecer as percepções compartilhadas entre os empregados sobre diversos aspectos da empresa: ambiente de trabalho, relacionamento interpessoais, práticas, políticas e procedimentos de gestão organizacional, bem como o resultado da VIII Pesquisa de Saúde e Qualidade de Vida, voltada a conhecer os aspectos de saúde, qualidade de vida e hábitos de coleta seletiva do corpo funcional da DATAPREV. Registrou que ambas as pesquisas foram positivas e apresentam as ações realizadas ao longo dos últimos exercícios, demonstrando os pontos positivos e negativos. A senhora Patrícia Maria de Paula, questionada quanto à relação entre o resultado das pesquisas e os instrumentos normativos da Empresa, informou que, apesar de serem eventos independentes, as pesquisas realizadas servem de insumo as políticas da Empresa, por meio de ações promovidas com base nos seus resultados.

Sendo estes os assuntos tratados, a reunião foi encerrada, da qual eu, Paulo Machado, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, foi assinada pelos presentes. Brasília- DF, 24/02/2023.

**ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA**

Coordenador do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,  
Sucessão e Remuneração

**NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR**

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,  
Sucessão e Remuneração

**DANIELLE SANTOS DE SOUZA CALAZANS**

Membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade,  
Sucessão e Remuneração

**PAULO MACHADO**

Secretário Executivo.

Certifica-se que este documento é cópia fiel do original assinado pelos membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, com presença de conteúdos protegidos por sigilo em função do caráter reservado/restrito da matéria, logo não constando do texto do documento.