



ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A.

Aos dezoito dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, às quinze horas, sob a coordenação do senhor **ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA**, presente o senhor **NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR**, e a senhora **CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON**, membros do Conselho de Administração, designados para compor, em caráter temporário, o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, por meio da Resolução do Conselho de Administração – RS CADM/012/2020, de 27 de novembro de 2020, com a presença dos convidados: o senhor Gustavo Henrique Rigodanzo Canuto (Presidente) o senhor Bruno Burgos Severiano (Diretor de Administração e Pessoas) e senhor Paulo Machado (Secretário Executivo), realizou-se a 1ª Reunião Extraordinária do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da DATAPREV, em conformidade com o art. 12, V do Estatuto Social da Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A, aprovado na 14ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 27 de outubro de 2020), para tratar do seguinte assunto:

01 – Nova estrutura organizacional da DATAPREV / Plano de funções – O senhor Bruno Burgos iniciou a apresentação da proposta de reestruturação organizacional e plano de funções da Dataprev detalhando a estratégia adotada de prescindir de uma estrutura mais robusta a fim de enquadrá-la ao volume de funções autorizado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), além de cumprir com a entrega, na data limite de 31 de março de 2021, da proposição da nova estrutura junto à SEST. Pontuou que, dentro desta nova proposta, a Dataprev apresentará uma redução de custos com pessoal e que pretende retomar a discussão de uma estrutura mais robusta após a aprovação do atual plano de funções proposto. Mencionou o histórico das quantidades e valores de funções do ano de 2019 até o ano de 2021, além do gasto total com folha de pagamento de pessoal nos referidos anos. Apresentou um quadro comparativo de pessoal da Dataprev com o Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro), detalhando os números de empregados e demais ocupantes de funções comissionadas, concluindo que o SERPRO possui o dobro do número de empregados ativos, mas 244% a mais do número de funções executivas e de assessoramento, sendo o custo com funções maior que o a Dataprev, uma vez que a empresa gasta apenas 5% da sua folha com pagamento de funções, o Serpro apresenta a porcentagem de 16% com o mesmo tipo de gasto. Em seguida, o senhor Bruno Burgos passou a apresentar um quadro comparativo de quantidades e valores atuais de funções, bem como sua respectiva distribuição na estrutura da empresa, indicando os números que serão diminuídos em cada diretoria e a economia que será feita por ano com a referida redução. Informou que serão reduzidas 29 (vinte e nove) posições e que a economia será de R\$ 525.000,00 (quinhentos e vinte e cinco mil reais) por ano. O senhor Gustavo Canuto salientou que a única diretoria que ganhou alguns cargos foi a Diretoria de Relacionamento e Negócio – DRN, a fim de adequar a estrutura desta diretoria às necessidades do negócio. O comitê sugeriu que na apresentação a ser exibida na reunião do Conselho de Administração dever-se-ia indicar quais são as alterações principais de estrutura em cada diretoria e com foco na DRN, a fim de demonstrar os objetivos a serem alcançados com os acréscimos nesta diretoria. O senhor Gustavo Canuto detalhou os resultados esperados da DRN, esclarecendo que todo o relacionamento com o cliente (absorção da demanda, acompanhamento da demanda e prestação de contas junto ao cliente em relação ao cumprimento ou não cumprimento de prazos, bem como realizar o processo de pós-venda, etc.) deve ser feito pela DRN, de modo que essa diretoria represente totalmente e defenda os interesses do cliente dentro da Dataprev. O senhor Gustavo Canuto defendeu a



ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A.

importância da DRN declarando que, apesar de apresentar uma estrutura menor, as funções que ela desempenha precisam da legitimidade de uma diretoria para que possa, de maneira efetiva, defender os interesses do cliente. O comitê destacou que a estrutura apresenta uma fragilidade importante que é a impossibilidade de desenvolver estratégias de futuro, perceber as necessidades do cliente, ser proativo no desenvolvimento de produtos que se antecipam e entendem as tendências de mercado. O senhor Gustavo Canuto concordou e ponderou que, para atender o mercado que está se abrindo e alcançar a prospecção de novos negócios, existe atualmente uma limitação dada pelo quantitativo de cargos. Declarou que as equipes estão trabalhando no limite de qualidade de atendimento, não sendo possível reduzir as equipes das outras estruturas, correndo o risco de comprometer os negócios atuais, e que a alternativa para superar as atuais dificuldades é a contratação ou terceirização de pessoal, uma vez que existem negócios, demandas e receitas garantidas para tal. Revelou que a estrutura atual está adequada ao limitado pela SEST, mas que tais limitações trazem consequências que refletem a insuficiência de recursos humanos que atendam à real necessidade e estratégias de ação. O Comitê recomendou a aprovação e o prosseguimento da proposta de cargos e funções ao Conselho de Administração, mas sugeriu que a estrutura da DRN seja amplamente avaliada e discutida pelo Conselho. Após questionamentos e esclarecimentos o comitê agradeceu a apresentação.

Sendo estes os assuntos tratados, às dezesseis horas e trinta minutos a reunião foi encerrada, da qual eu, Paulo Machado, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, foi assinada pelos presentes. Brasília- DF, 18/02/2021.

ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA

Coordenador do Comitê de Pessoas,
Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR

Membro do Comitê de Pessoas,
Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON

Membro do Comitê de Pessoas,
Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

PAULO MACHADO

Secretário Executivo